

Das Rezept für eine optimale Bewertungsmatrix

2. Berliner VergabeKongress, 21.03.2019



Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindest leistungspunktzahl	Punkte		
		G ₁	G ₂	G ₃		0 Punkte		10 Punkte
	...					...	...	...
2.	Qualifikation des Personals	300						
2.1	Projektleiter		90					
2.1.1	Berufserfahrung in Monaten			30	2	Ein Monat Berufserfahrung entspricht 1/6 Punkt. Maximal sind 10 Punkte möglich (Berufserfahrung von mindestens 60 Monaten). Gerechnet wird mit zwei Stellen hinter dem Komma. Beispiele: 6 Monate Berufserfahrung = $6 \cdot 1/6$ Punkte = 1 Punkt 12 Monate Berufserfahrung = $12 \cdot 1/6$ Punkte = 2 Punkte 22 Monate Berufserfahrung = $22 \cdot 1/6$ Punkte = 3,67 Punkte 60 Monate Berufserfahrung = $60 \cdot 1/6$ Punkte = 10 Punkte 72 Monate Berufserfahrung = 10 Punkte		

Dipl.-Math. Thomas Ferber LL.M.



Diplom-Mathematiker und Wirtschaftsjurist (Master of Laws - LL.M.) und früherer langjähriger Key-Account-Manager für den Geschäftsbereich Forschung und Lehre bei Sun Microsystems mit der Sonderaufgabe Vergaberecht.

Autor der Bücher *„Bewertungskriterien und -matrizen im Vergabeverfahren“*, *„Fristen im Vergabeverfahren“*, *„Bieterstrategien im Vergaberecht“* und *„Schwellenwerte und Schätzung des Auftragswertes“*.



Das wirtschaftlichste Angebot



§ 127 Abs. 1 S. 1 GWB:

Der Zuschlag wird auf das wirtschaftlichste Angebot erteilt.

§ 127 Abs. 1 S. 2 GWB:

Grundlage dafür ist eine Bewertung des öffentlichen Auftraggebers, ob und inwieweit das Angebot die vorgegebenen Zuschlagskriterien erfüllt.



Wirtschaftlichkeit vs. Eignung

Bezug		Regelwerk	Beispiele
Eignung	Unternehmen	§§ 122 - 126 GWB §§ 42 - 51 VgV §§ 6 - 6f VOB/A-Eu §§ 45 - 50 SektVO §§ 21 - 28 VSVgV §§ 6 - 6f VOB/A-VS §§ 24 - 26 KonzVgV §§ 6 - 6b VOB/A § 6 VOL/A §§ 31 - 36 UVgO	• Umweltmanagementsystem • Referenzprojekt • Unternehmenszertifikate • finanzielle Leistungsfähigkeit
Leistungs- beschreibung	Angebote	§ 121 GWB §§ 31 - 34 VgV §§ 7 - 7c VOB/A-EU §§ 45 - 50 SektVO § 15 VSVgV §§ 7 - 7c VOB/A-VS § 15 KonzVgV §§ 7 - 7b VOB/A § 7 VOL/A §§ 23 - 24 UVgO	• Blauer Engel • Energieeffizienzklasse A+++ • Fair-Trade-Produkte • Langlebigkeit der Produkte • ressourcensparend
Zuschlags- kriterien	Angebote	§ 127 GWB § 58 VgV § 16d Abs. 2 VOB/A-EU § 52 SektVO § 34 VSVgV §§ 7 - 7c VOB/A-VS § 31 KonzVgV § 16d Nr. 3 VOB/A § 16 Abs. 8 VOL/A §§ 23 - 24 UVgO	• CO₂-Emissionen • Schadstoff-Emissionen • Ausfallsicherheit • Wartbarkeit • Wiederherstellungszeiten bei Ausfall
Ausführungs- bestimmungen	Ausführung	§§ 128 - 129 GWB § 61 VgV § 45 UVgO	• Leistungserbringung nur an bestimmten Terminen • Lärmarme Leistungserbringung

für die Wirtschaftlichkeitsbetrachtung relevant



Preis-Leistungs-Verhältnis

Preis-Leistungs-Verhältnis	Berücksichtigung von qualitativen, umweltbezogenen und sozialen Kriterien			
100% Preis		Leistungsbeschreibung		Ausführungsbestimmungen
100% Kosten	Kostenmodell	Leistungsbeschreibung		Ausführungsbestimmungen
100% Leistung		Leistungsbeschreibung	leistungsbezogene Zuschlagskriterien	Ausführungsbestimmungen
Preis-Leistung $0\% < \omega_p < 100\%$ $\omega_l = 100\% - \omega_p$		Leistungsbeschreibung	leistungsbezogene Zuschlagskriterien	Ausführungsbestimmungen
Kosten-Leistung $0\% < \omega_k < 100\%$ $\omega_l = 100\% - \omega_k$	Kostenmodell	Leistungsbeschreibung	leistungsbezogene Zuschlagskriterien	Ausführungsbestimmungen

ω_k = Gewichtung der Kosten
 ω_l = Gewichtung der Leistung
 ω_p = Gewichtung des Preises



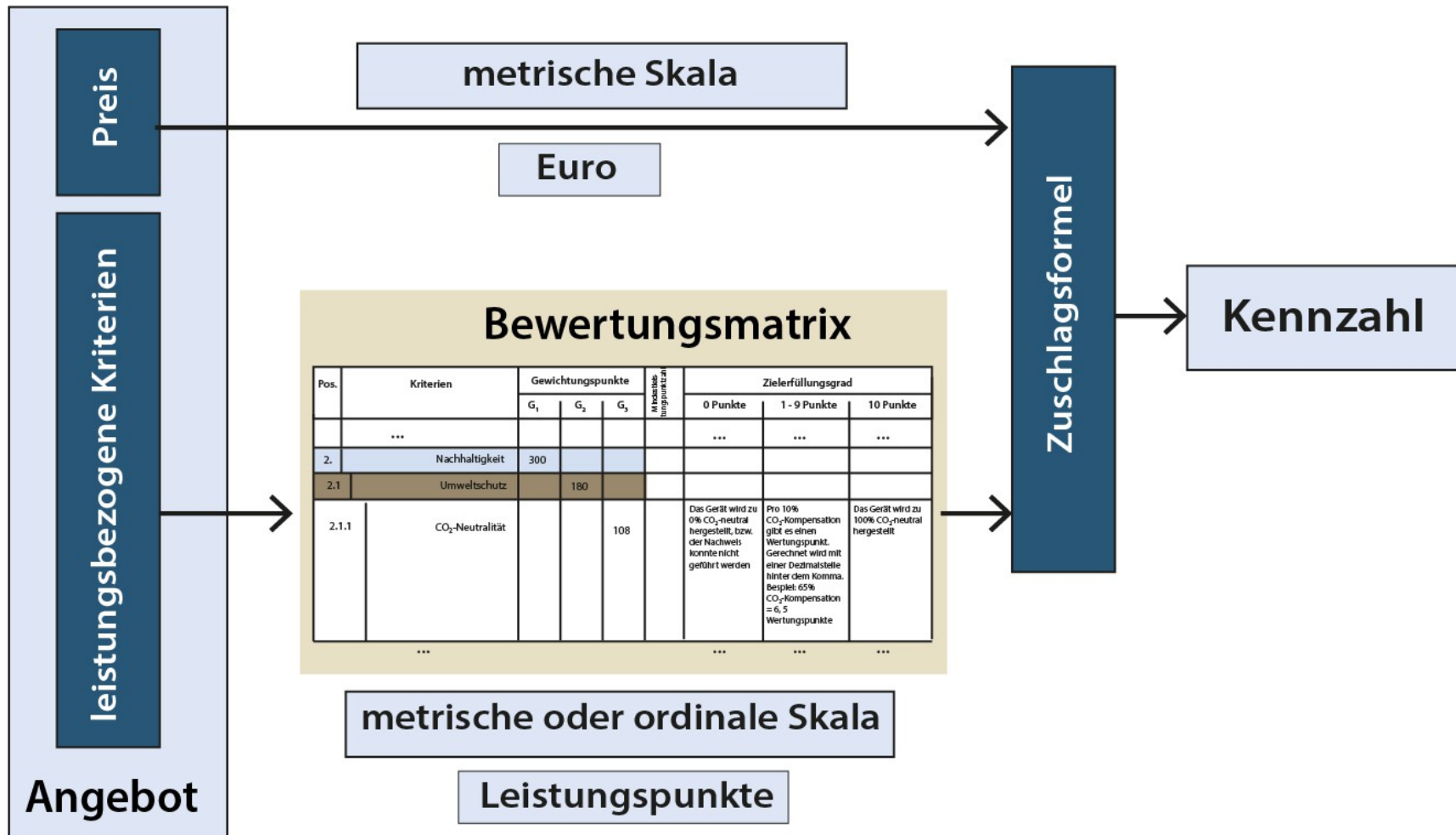
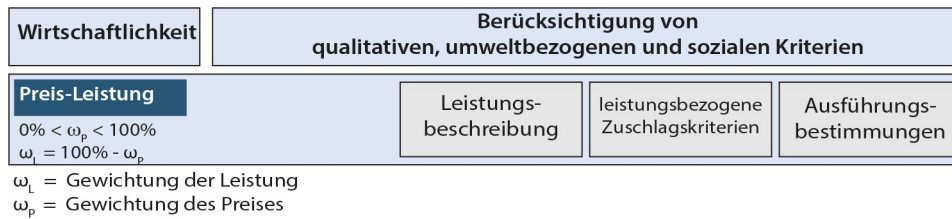
Preis-Leistungs-Verhältnis

Preis-Leistungs-Verhältnis	Berücksichtigung von qualitativen, umweltbezogenen und sozialen Kriterien			
100% Preis		Leistungs- beschreibung		Ausführungs- bestimmungen
100% Kosten	Kostenmodell	Leistungs- beschreibung		Ausführungs- bestimmungen
100% Leistung		Leistungs- beschreibung	leistungsbezogene Zuschlagskriterien	Ausführungs- bestimmungen
Preis-Leistung $0\% < \omega_p < 100\%$ $\omega_L = 100\% - \omega_p$		Leistungs- beschreibung	leistungsbezogene Zuschlagskriterien	Ausführungs- bestimmungen
Kosten-Leistung $0\% < \omega_k < 100\%$ $\omega_L = 100\% - \omega_k$	Kostenmodell	Leistungs- beschreibung	leistungsbezogene Zuschlagskriterien	Ausführungs- bestimmungen

ω_k = Gewichtung der Kosten
 ω_L = Gewichtung der Leistung
 ω_p = Gewichtung des Preises



Das wirtschaftlichste Angebot





Beispiele

Beispiele



Beispiele mit binären Notenskalen



Beispiele für binäre Notenskalen

Beispiel 1: (0 Punkte, 1 Punkt)

Beispiel 2: (0 Punkte, 4 Punkte)

Beispiel 3: (0 Punkte, 5 Punkte)

Beispiel 4: (0 Punkte, 10 Punkte)

Beispiel 5: (0 Punkte, 100 Punkte)

Beispiel 6: (1 Punkte, 10 Punkte)

Beispiel 7: (5 Punkte, 10 Punkte)



Notenskala (0, 10)-Punkte

Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindestleistungspunktzahl	Punkte	
		G ₁	G ₂	G ₃		0 Punkte	10 Punkte
	...					...	...
4.	Funktionalität	300					
4.1	Benutzeroberfläche		90				
4.1.1	Sprache Deutsch und Englisch			30	300	nicht erfüllt führt zum zwingenden Ausschluss	Die Benutzeroberfläche ist für die Sprachen Deutsch und Englisch für jeden Benutzer frei einstellbar
	...					...	...



Notenskala (0, 10)-Punkte

Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindestleistungspunktzahl	Punkte	
		G ₁	G ₂	G ₃		0 Punkte	10 Punkte
	...					...	...
4.	Qualität	500					
4.1	technische Werte		400				
4.1.1	Wirkungsgrad			90	900	< 85% führt zum zwingenden Ausschluss	≥ 85%
	...					...	...



Notenskala (0, 10)-Punkte

Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindestleis- tungspunktzahl	Punkte	
		G ₁	G ₂	G ₃		0 Punkte	10 Punkte
	...					...	...
4.	Funktionalität	300					
4.1	Benutzeroberfläche		90				
4.1.1	Sprache Deutsch und Englisch			30	300	nicht erfüllt führt zum zwingenden Ausschluss	Die Benutzeroberfläche ist für die Sprachen Deutsch und Englisch für jeden Benutzer frei einstellbar
	...					...	...

Ein Kriterium mit der Notenskala (0, 10)-Punkte und der Bedingung, dass 0 Punkte zum zwingenden Ausschluss führt, die 10-Punkte mithin die Mindestanforderungen sind, ist kein Bewertungskriterium sondern ein Ausschlusskriterium.



Ausschlusskriterien

Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindestleis- tungspunktzahl	Punkte	
		G ₁	G ₂	G ₃		0 Punkte	10 Punkte
	...					...	...
4.	Funktionalität	300					
4.1	Benutzeroberfläche		90				
4.1.1	Sprache Deutsch und Englisch			30	300	nicht erfüllt führt zum zwingenden Ausschluss	Die Benutzeroberfläche ist für die Sprachen Deutsch und Englisch für jeden Benutzer frei einstellbar

...

...

...

...

Definition (Ausschlusskriterium):

Ein **Ausschlusskriterium** ist ein Kriterium, das

- a) nur mit den Werten „**erfüllt**“ oder „**nicht erfüllt**“ bewertet werden kann (binäre Bewertung) und
- b) der Wert „**nicht erfüllt**“ führt zum Ausschluss.



Notenskala (0, 10)-Punkte

Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindestleistungspunktzahl	Punkte	
		G ₁	G ₂	G ₃		0 Punkte	10 Punkte
	...					...	...
4.	Funktionalität	300					
4.1	Benutzeroberfläche		90				
4.1.1	Sprache Deutsch und Englisch			30	300	nicht erfüllt führt zum zwingenden Ausschluss	Die Benutzeroberfläche ist für die Sprachen Deutsch und Englisch für jeden Benutzer frei einstellbar
	...					...	...

- Ein Ausschlusskriterium ist eine rein binäre Bewertung mit den Bewertungsmöglichkeiten „erfüllt“ oder „nicht erfüllt“.
- Ausschlusskriterien machen in einer Bewertungsmatrix nicht wirklich Sinn und gehören in die Leistungsbeschreibung.
- Ausschlusskriterien in der Bewertungsmatrix erhöhen unnötig die Komplexität.



Notenskala (0, 10)-Punkte

Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindestleis- tungspunktzahl	Punkte	
		G ₁	G ₂	G ₃		0 Punkte	10 Punkte
	...					...	...
8.	Optionen	300					
8.1	Schnittstellen		90				
8.1.1	ABC			30		nicht enthalten	enthalten
	...					...	...



Bewertungskriterium

Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindestleistungspunktzahl	Punkte	
		G ₁	G ₂	G ₃		0 Punkte	10 Punkte
	...					...	...
8.	Optionen	300					
8.1	Schnittstellen		90				
8.1.1	ABC			30		nicht enthalten	enthalten
	...					...	...

Definition (Bewertungskriterium):

Ein Bewertungskriterium ist ein Kriterium, das

a) mit mindestens zwei verschiedene Werten bewertet werden kann und

b) mindestens zwei verschiedene Werte führen nicht zum Ausschluss.



Notenskala (0, 10)-Punkte

Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindestleistungspunktzahl	Punkte	
		G ₁	G ₂	G ₃		0 Punkte	10 Punkte
	...					...	...
8.	Optionen	300					
8.1	Schnittstellen		90				
8.1.1	ABC			30		nicht enthalten	enthalten

...

...

...

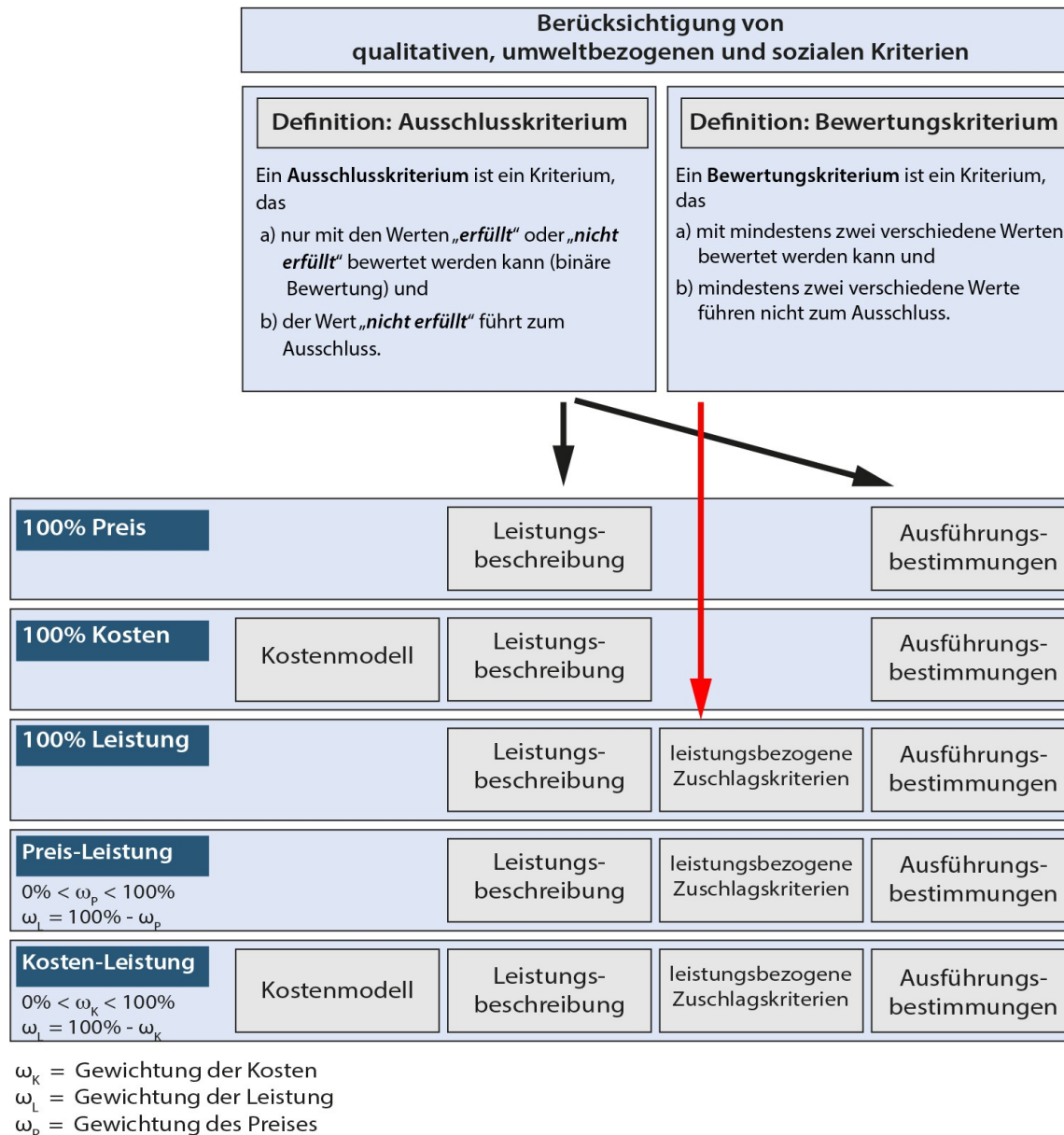
...

Ein Kriterium mit der Notenskala (0, 10)-Punkte und keiner Bedingung, dass 0 Punkte zum zwingenden Ausschluss führt, ist kein Ausschlusskriterium und kann wie im Beispiel eine sinnvolle Bewertung sein.

Im Beispiel handelt es sich um ein Bewertungskriterium, das Bestandteil eine Bewertungsmatrix sein kann.



Bewertungskriterien vs. Ausschlusskriterien





Praxistipp

- Ein Ausschlusskriterium ist eine rein binäre Bewertung mit den Bewertungsmöglichkeiten „erfüllt“ oder „nicht erfüllt“ und der Bedingung, dass „nicht erfüllt“ zum zwingenden Ausschluss führt.
- Ausschlusskriterien machen in einer Bewertungsmatrix nicht wirklich Sinn und gehören in die Leistungsbeschreibung.



Alibikriterien



Alibi-Kriterien

- Ein Zuschlagskriterium, das letztendlich keine Auswirkung auf die Zuschlagsbewertung hat, wird als Alibi-Kriterium bezeichnet und stellt eine Verletzung des Transparenzgebots dar.
- Der Auftraggeber suggeriert mit der Veröffentlichung der Gewichtung der Zuschlagskriterien eine Wertung, die nicht der Realität entspricht.
- Ob ein Alibi-Kriterien vorliegt, kann durch ein sogenanntes gewichtetes Preis-Leistungs-Diagramm geprüft und veranschaulicht werden.

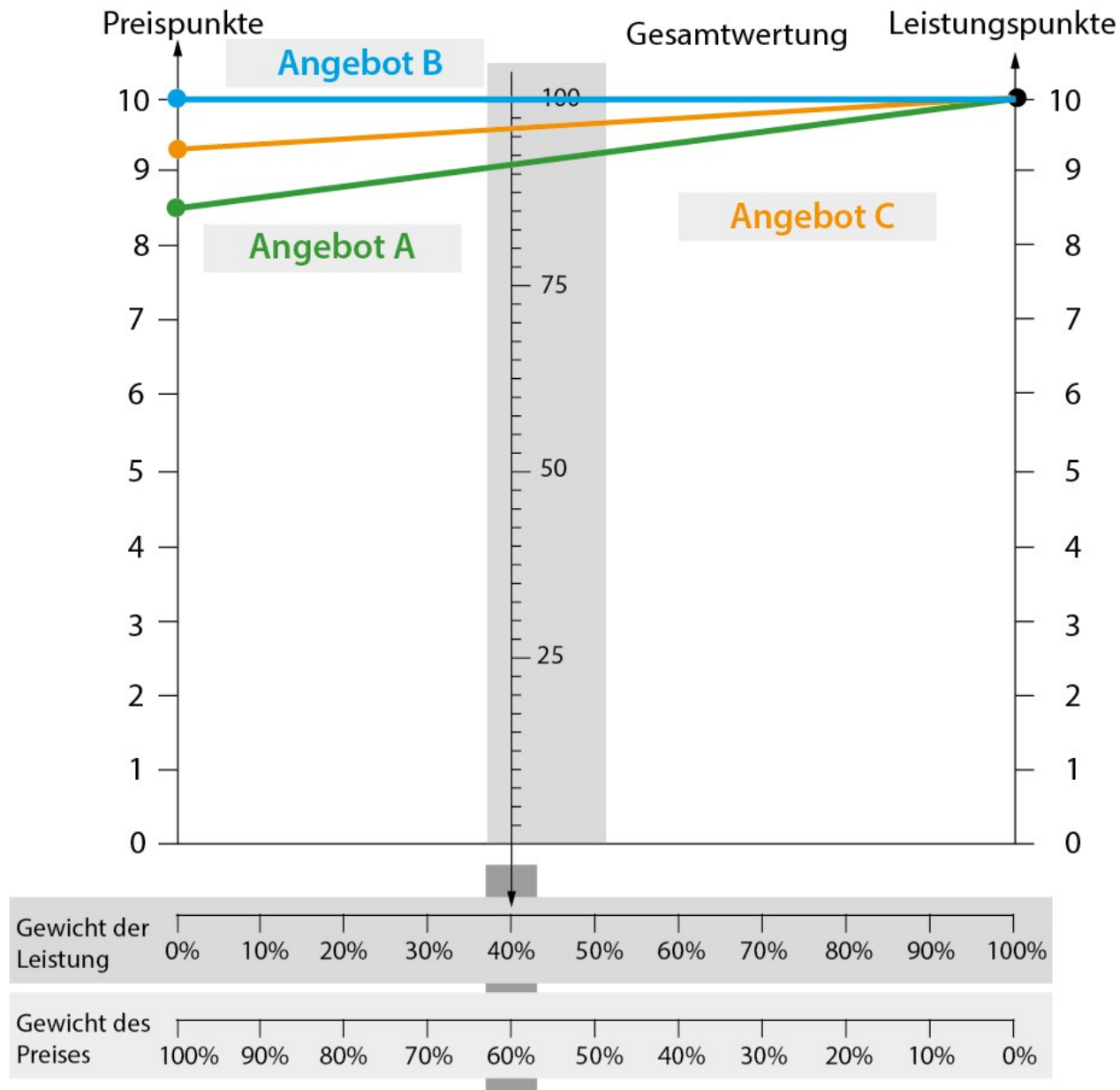


Beispiel 1: Bewertungsmatrix mit Alibi-Kriterium

Pos.	Kriterien	Gewichtung	Mindestleistungs- punktzahl	Punkte		
				0 Punkte	5 Punkte	10 Punkte
1	Projektmanagementplan	40%		nicht vorhanden	vorhanden aber nicht vollständig plausibel	vorhanden und vollständig plausibel
2	Angebotspreis	60%		Der Angebotspreis (P) wird mit dem günstigsten Angebotspreis (P_{billigst}) ins Verhältnis gesetzt und mit 10 Punkten multipliziert. Angebotspunkte = $(P_{\text{billigst}} / P) \cdot 10$ Punkte Gerechnet wird mit zwei Stellen hinter dem Komma, es findet das kaufmännische Runden Anwendung. Beispiel: Angebot A: 100.000 Euro Angebotspreis Angebot B: 150.000 Euro Angebotspreis $\text{Angebotspunkte}_A = (100.000 \text{ €} / 100.000 \text{ €}) \cdot 10 \text{ Punkte}$ = 10 Punkte $\text{Angebotspunkte}_B = (100.000 \text{ €} / 150.000 \text{ €}) \cdot 10 \text{ Punkte}$ = 6,67 Punkte		



Beispiel 1: Alibi-Kriterien



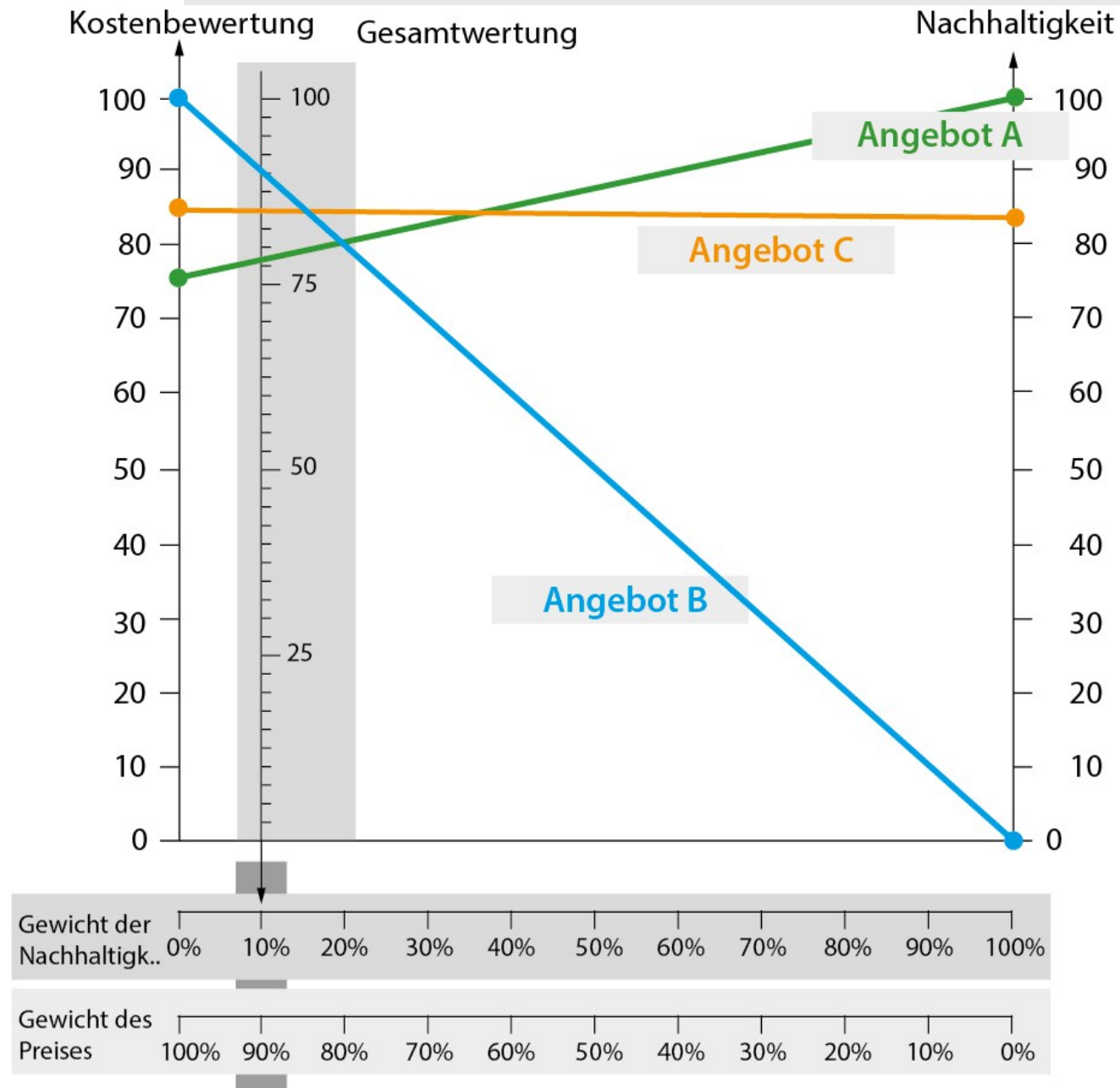


Beispiel 2: Bewertungsmatrix mit Alibi-Kriterium

Pos.	Kriterien	Gewichtung	Mindestleistungs- punktzahl	Punkte		
				0 Punkte	0 < Punkte < 100	100 Punkte
1	Nachhaltigkeit	10%		0% der Geräte werden CO ₂ -neutral hergestellt, bzw. der Nachweis konnte nicht geführt werden	Pro 10% CO ₂ -neutral hergestellter Geräte gibt es einen Wertungspunkt. Gerechnet wird mit zwei Dezimalstellen hinter dem Komma, es findet das kaufmännische Runden Anwendung.. Beispiel: 65,33% Geräte CO ₂ -neutral = 65,33 Wertungspunkte	100% der Geräte werden CO ₂ -neutral hergestellt
2	Angebotspreis	90%		Der Angebotspreis (P) wird mit dem günstigsten Angebotspreis (P_{billigst}) ins Verhältnis gesetzt und mit 100 Punkten multipliziert. Angebotspunkte = $(P_{\text{billigst}} / P) \cdot 100 \text{ Punkte}$ Gerechnet wird mit zwei Stellen hinter dem Komma, es findet das kaufmännische Runden Anwendung. Beispiel: Angebot A: 100.000 Euro Angebotspreis Angebot B: 150.000 Euro Angebotspreis $\text{Angebotspunkte}_A = (100.000 \text{ €} / 100.000 \text{ €}) \cdot 100 \text{ Punkte}$ = 100 Punkte $\text{Angebotspunkte}_B = (100.000 \text{ €} / 150.000 \text{ €}) \cdot 100 \text{ Punkte}$ = 66,67 Punkte		

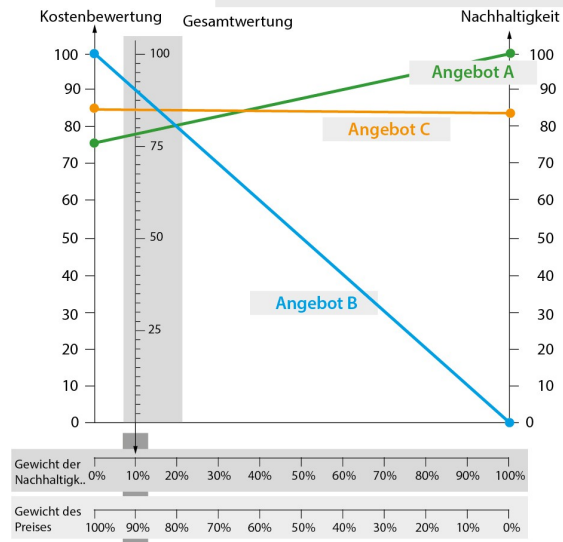


Beispiel 2: Alibi-Kriterien





Beispiel 2: Alibi-Kriterien



- Die betrachteten drei Angebote erhalten zwar eine deutlich unterschiedliche Punktzahl für das Zuschlagskriterium Nachhaltigkeit, aufgrund des geringen Gewichts der Leistungsstärke (hier Nachhaltigkeit) von 10% wird der Zuschlag vorhersehbar nur aufgrund des Preises entschieden.
- Mithin ist das Kriterium Nachhaltigkeit im betrachteten Fall zum Alibi-Kriterium degradiert.



OLG Düsseldorf, Beschluss vom 09.01.2013, VII - Verg 33 / 12:

Der Preis darf weder unter- noch überbewertet werden. Eine Festlegung und Gewichtung von Zuschlagskriterien, bei denen Wirtschaftlichkeitskriterien neben dem Angebotspreis nur eine marginale Rolle spielen oder der Preis eine übermäßige Bedeutung einnimmt, kann demnach gegen das Wirtschaftlichkeitsprinzip (...) verstoßen.



Praxistipp

- Bewertungskriterien, die vorhersehbar von allen Angeboten ohne Probleme voll erfüllbar sind, führen zur gleichen Punktbewertung. Dies kann unabhängig von der Gewichtung zu Alibi-Kriterien führen.
- Solche Kriterien sollten stattdessen als Ausschlusskriterien verwendet werden oder müssen durch eine differenzierendere Notenskala bewertet werden.



Praxistipp

- Eine sehr geringe Gewichtung des Angebotspreises oder der Leistungspunktzahl birgt die Gefahr von Alibi-Kriterien.
- Das Problem entsteht dann, wenn ein Kriterium benannt aber letztendlich keinen Einfluss auf das Zuschlagsergebnis nehmen kann.



weitere Beispiele

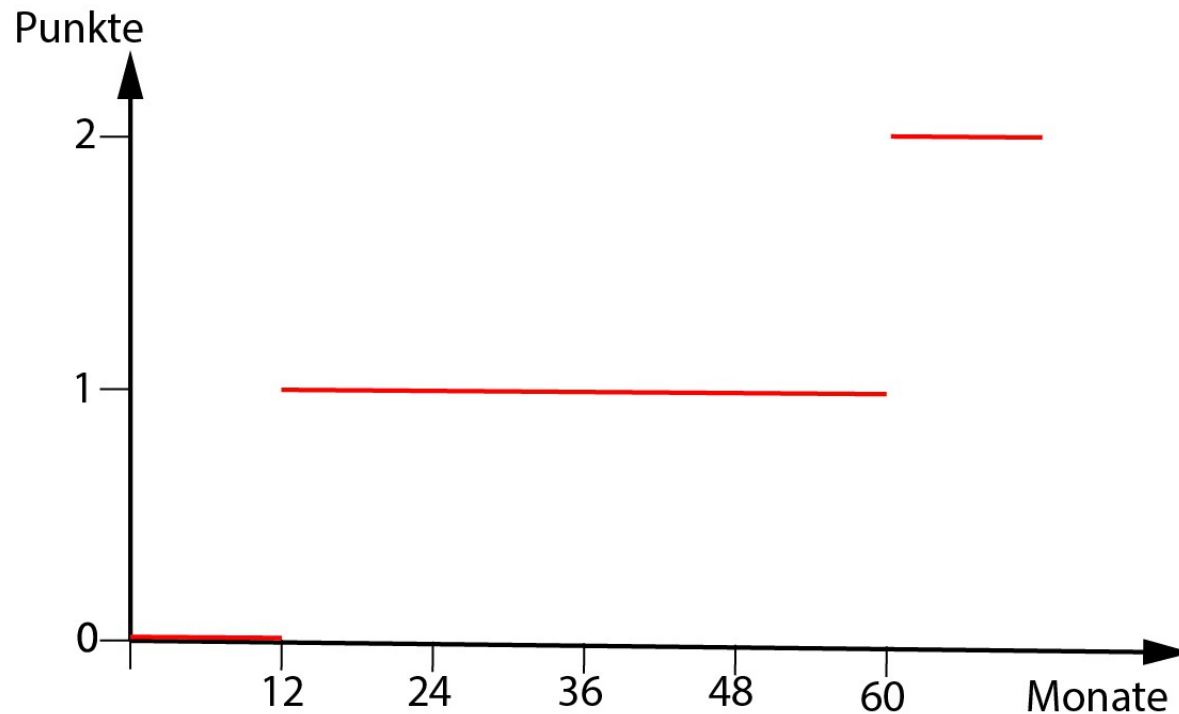


Notenskala mit (0, 1, 2) Punkten

Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindestleistungspunktzahl	Punkte		
		G ₁	G ₂	G ₃		0 Punkte	1 Punkte	2 Punkte
	...					...	...	...
2.	Qualifikation des Personals	300						
2.1	Projektleiter		90					
2.1.1	Berufserfahrung in Jahren			30		weniger als 1 Jahr Berufserfahrung	mindestens 1 Jahr und weniger als 5 Jahre Berufserfahrung	mindestens 5 Jahre Berufserfahrung
	...					...	...	...



Wertung der Angebote



Angebot A: Projektleiter = 11 Monate Berufserfahrung = 0 Punkte

Angebot B: Projektleiter = 12 Monate Berufserfahrung = 1 Punkt

Angebot C: Projektleiter = 24 Monate Berufserfahrung = 1 Punkt

Angebot D: Projektleiter = 35 Monate Berufserfahrung = 1 Punkt

Angebot E: Projektleiter = 36 Monate Berufserfahrung = 1 Punkt

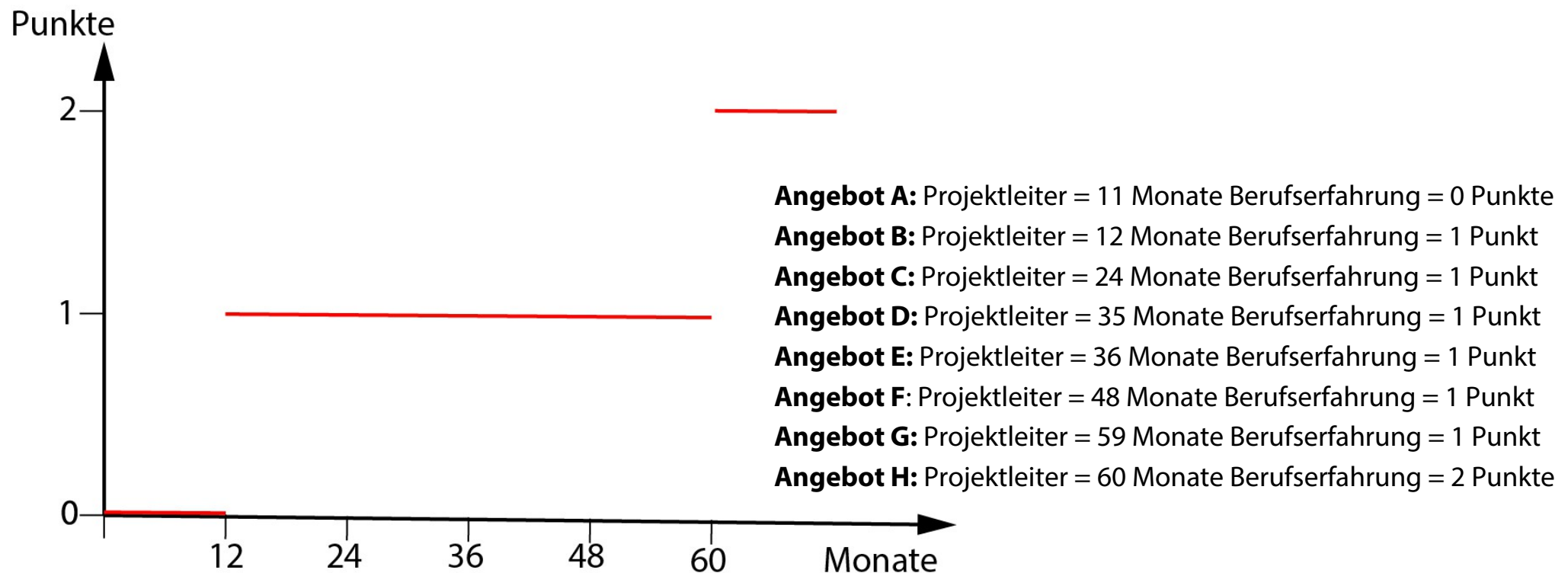
Angebot F: Projektleiter = 48 Monate Berufserfahrung = 1 Punkt

Angebot G: Projektleiter = 59 Monate Berufserfahrung = 1 Punkt

Angebot H: Projektleiter = 60 Monate Berufserfahrung = 2 Punkte



Wertungsverzerrung



Angebotsvergleich	Mehr an Berufserfahrung	Mehr an Punkten
Angebot C vs. Angebot B	100%	0%
Angebot E vs. Angebot B	200%	0%
Angebot F vs. Angebot B	300%	0%
Angebot G vs. Angebot B	390%	0%
Angebot H vs. Angebot G	1,7%	100%



Notenskala mit (0, 5, 10) Punkten

Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindestleistungspunktzahl	Punkte		
		G ₁	G ₂	G ₃		0 Punkte	5 Punkte	10 Punkte
	...					...	...	...
2.	Qualifikation des Personals	300						
2.1	Projektleiter		90					
2.1.1	Berufserfahrung in Jahren			30		weniger als 1 Jahr Berufserfahrung	mindestens 1 Jahr und weniger als 5 Jahre Berufserfahrung	mindestens 5 Jahre Berufserfahrung

...

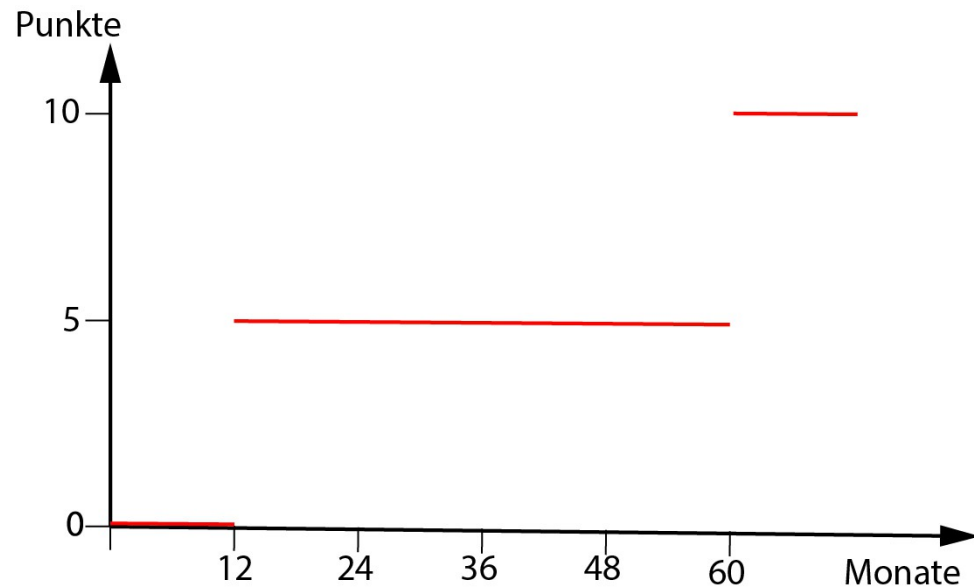
...

...

...



Wertung der Angebote



Angebot A: Projektleiter = 11 Monate Berufserfahrung = 0 Punkte

Angebot B: Projektleiter = 12 Monate Berufserfahrung = 5 Punkte

Angebot C: Projektleiter = 24 Monate Berufserfahrung = 5 Punkte

Angebot D: Projektleiter = 35 Monate Berufserfahrung = 5 Punkte

Angebot E: Projektleiter = 36 Monate Berufserfahrung = 5 Punkte

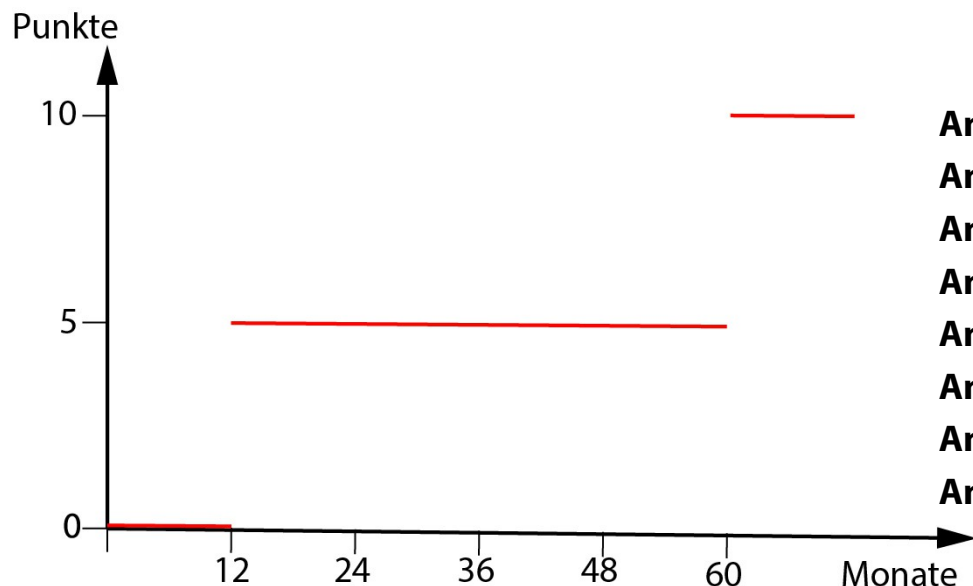
Angebot F: Projektleiter = 48 Monate Berufserfahrung = 5 Punkte

Angebot G: Projektleiter = 59 Monate Berufserfahrung = 5 Punkte

Angebot H: Projektleiter = 60 Monate Berufserfahrung = 10 Punkte



Wertungsverzerrung



- Angebot A:** Projektleiter = 11 Monate Berufserfahrung = 0 Punkte
Angebot B: Projektleiter = 12 Monate Berufserfahrung = 5 Punkte
Angebot C: Projektleiter = 24 Monate Berufserfahrung = 5 Punkte
Angebot D: Projektleiter = 35 Monate Berufserfahrung = 5 Punkte
Angebot E: Projektleiter = 36 Monate Berufserfahrung = 5 Punkte
Angebot F: Projektleiter = 48 Monate Berufserfahrung = 5 Punkte
Angebot G: Projektleiter = 59 Monate Berufserfahrung = 5 Punkte
Angebot H: Projektleiter = 60 Monate Berufserfahrung = 10 Punkte

Angebotsvergleich	Mehr an Berufserfahrung	Mehr an Punkten
Angebot C vs. Angebot B	100%	0%
Angebot E vs. Angebot B	200%	0%
Angebot F vs. Angebot B	300%	0%
Angebot G vs. Angebot B	390%	0%
Angebot H vs. Angebot G	1,7%	100%

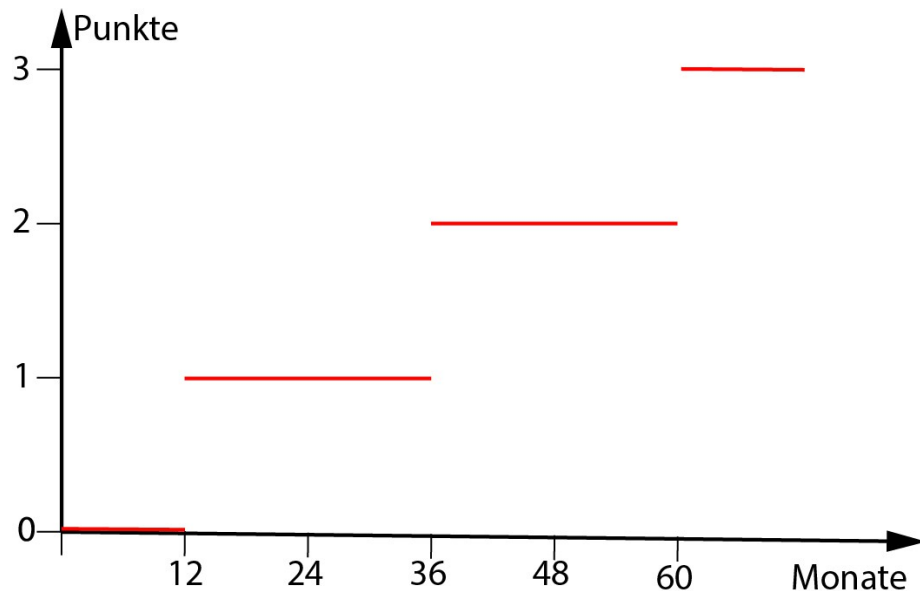


Notenskala mit (0, 1, 2, 3) Punkten

Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindestleistungspunktzahl	Punkte			
		G ₁	G ₂	G ₃		0 Punkte	1 Punkte	2 Punkte	3 Punkte
	...					...	...		...
2.	Qualifikation des Personals	300							
2.1	Projektleiter		90						
2.1.1	Berufserfahrung in Jahren			30		weniger als 1 Jahr Berufserfahrung	mind. 1 Jahr und weniger als 3 Jahre Berufserfahrung	mind. 3 Jahre und weniger als 5 Jahre Berufserfahrung	mind. 5 Jahre Berufserfahrung
	...					...	...		...



Wertung der Angebote



Angebot A: Projektleiter = 11 Monate Berufserfahrung = 0 Punkte

Angebot B: Projektleiter = 12 Monate Berufserfahrung = 1 Punkt

Angebot C: Projektleiter = 24 Monate Berufserfahrung = 1 Punkt

Angebot D: Projektleiter = 35 Monate Berufserfahrung = 1 Punkt

Angebot E: Projektleiter = 36 Monate Berufserfahrung = 2 Punkte

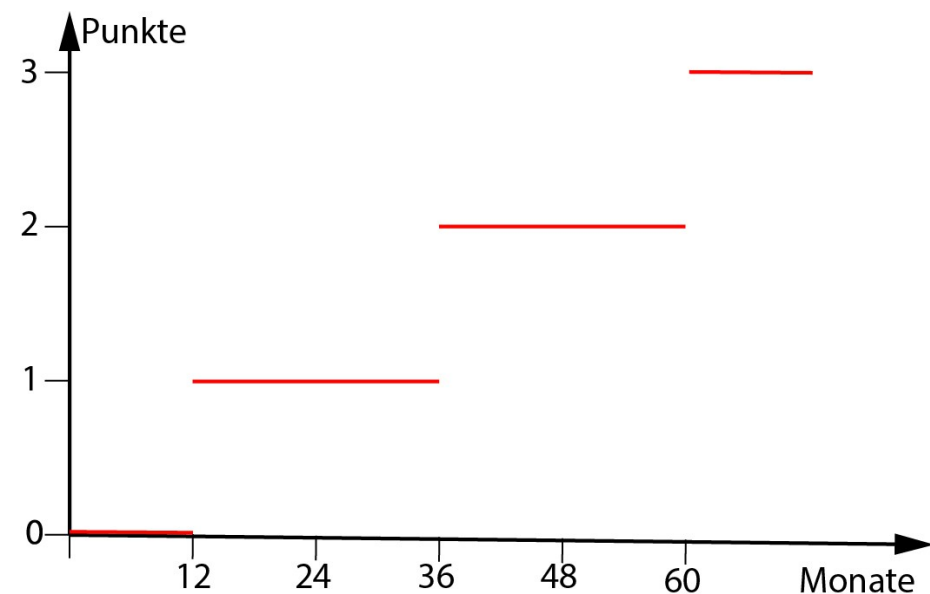
Angebot F: Projektleiter = 48 Monate Berufserfahrung = 2 Punkte

Angebot G: Projektleiter = 59 Monate Berufserfahrung = 2 Punkte

Angebot H: Projektleiter = 60 Monate Berufserfahrung = 3 Punkte



Wertungsverzerrung



Angebot A: Projektleiter = 11 Monate Berufserfahrung = 0 Punkte

Angebot B: Projektleiter = 12 Monate Berufserfahrung = 1 Punkt

Angebot C: Projektleiter = 24 Monate Berufserfahrung = 1 Punkt

Angebot D: Projektleiter = 35 Monate Berufserfahrung = 1 Punkt

Angebot E: Projektleiter = 36 Monate Berufserfahrung = 2 Punkte

Angebot F: Projektleiter = 48 Monate Berufserfahrung = 2 Punkte

Angebot G: Projektleiter = 59 Monate Berufserfahrung = 2 Punkte

Angebot H: Projektleiter = 60 Monate Berufserfahrung = 3 Punkte

Angebotsvergleich	Mehr an Berufserfahrung	Mehr an Punkten
Angebot C vs. Angebot B	100%	0%
Angebot D vs. Angebot B	190%	0%
Angebot E vs. Angebot B	200%	100%
Angebot E vs. Angebot D	3%	100%
Angebot G vs. Angebot B	390%	100%
Angebot H vs. Angebot G	1,7%	50%

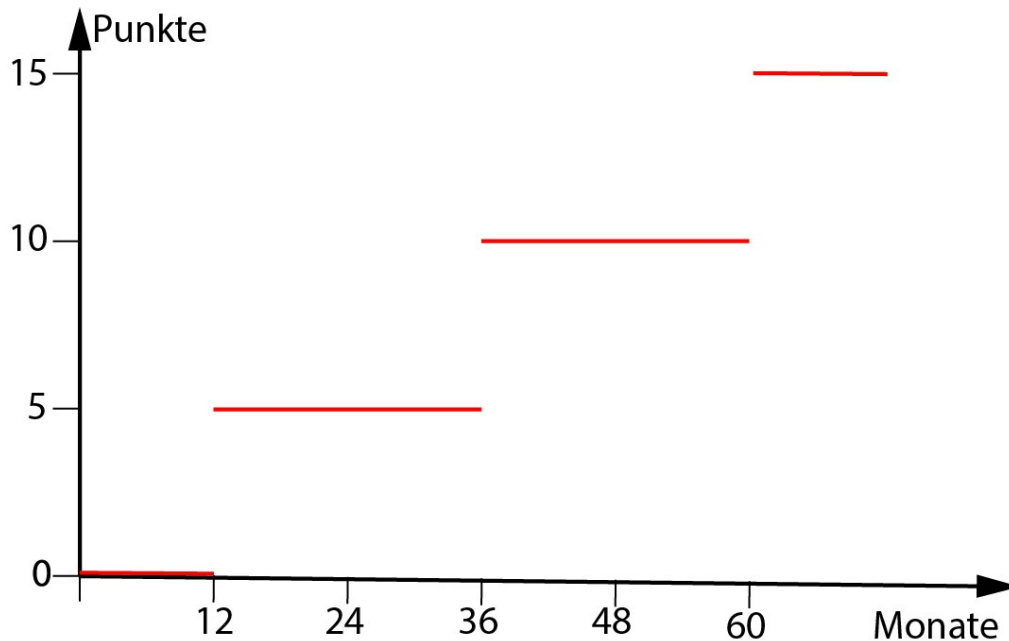


Notenskala mit (0, 5, 10, 15) Punkten

Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindestleistungspunktzahl	Punkte			
		G ₁	G ₂	G ₃		0 Punkte	5 Punkte	10 Punkte	15 Punkte
	...					...	...		...
2.	Qualifikation des Personals	300							
2.1	Projektleiter		90						
2.1.1	Berufserfahrung in Jahren			30		weniger als 1 Jahr Berufserfahrung	mind. 1 Jahr und weniger als 3 Jahre Berufserfahrung	mind. 3 Jahre und weniger als 5 Jahre Berufserfahrung	mind. 5 Jahre Berufserfahrung
	...					...	...	...	...



Wertung der Angebote



Angebot A: Projektleiter = 11 Monate Berufserfahrung = 0 Punkte

Angebot B: Projektleiter = 12 Monate Berufserfahrung = 5 Punkt

Angebot C: Projektleiter = 24 Monate Berufserfahrung = 5 Punkt

Angebot D: Projektleiter = 35 Monate Berufserfahrung = 5 Punkt

Angebot E: Projektleiter = 36 Monate Berufserfahrung = 10 Punkte

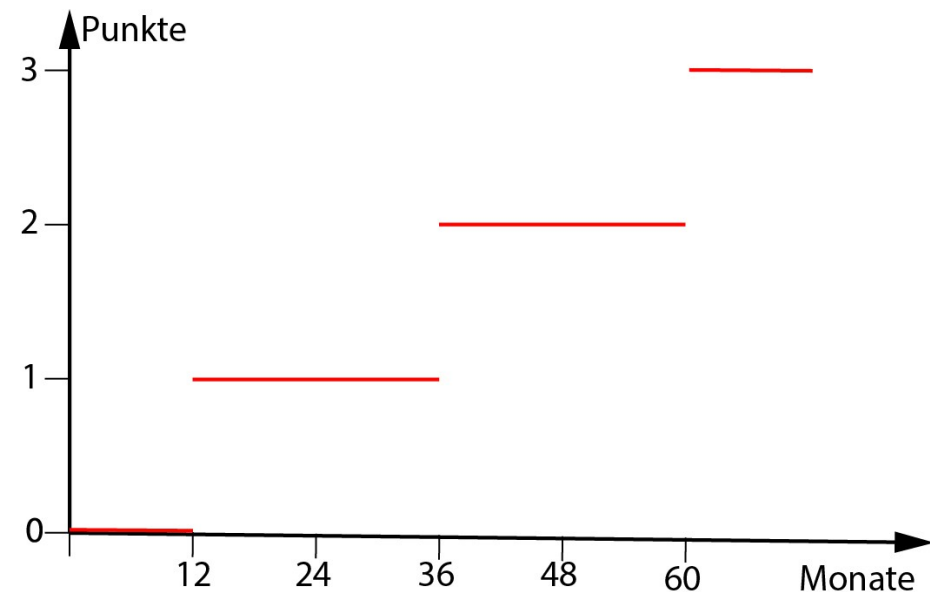
Angebot F: Projektleiter = 48 Monate Berufserfahrung = 10 Punkte

Angebot G: Projektleiter = 59 Monate Berufserfahrung = 10 Punkte

Angebot H: Projektleiter = 60 Monate Berufserfahrung = 15 Punkte



Wertungsverzerrung



- Angebot A:** Projektleiter = 11 Monate Berufserfahrung = 0 Punkte
Angebot B: Projektleiter = 12 Monate Berufserfahrung = 5 Punkt
Angebot C: Projektleiter = 24 Monate Berufserfahrung = 5 Punkt
Angebot D: Projektleiter = 35 Monate Berufserfahrung = 5 Punkt
Angebot E: Projektleiter = 36 Monate Berufserfahrung = 10 Punkte
Angebot F: Projektleiter = 48 Monate Berufserfahrung = 10 Punkte
Angebot G: Projektleiter = 59 Monate Berufserfahrung = 10 Punkte
Angebot H: Projektleiter = 60 Monate Berufserfahrung = 15 Punkte

Angebotsvergleich	Mehr an Berufserfahrung	Mehr an Punkten
Angebot C vs. Angebot B	100%	0%
Angebot D vs. Angebot B	190%	0%
Angebot E vs. Angebot B	200%	100%
Angebot E vs. Angebot D	3%	100%
Angebot G vs. Angebot B	390%	100%
Angebot H vs. Angebot G	1,7%	50%



Notenskala (0, 1/6, 2/6, 3/6, ..., 10);

Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindest leistungs- punktzahl	Punkte		
		G ₁	G ₂	G ₃		0 Punkte		10 Punkte
	...					...	...	...
2.	Qualifikation des Personals	300						
2.1	Projektleiter		90					
2.1.1	Berufserfahrung in Monaten			30	2	Ein Monat Berufserfahrung entspricht 1/6 Punkt. Maximal sind 10 Punkte möglich (Berufserfahrung von mindestens 60 Monaten). Gerechnet wird mit zwei Stellen hinter dem Komma. Beispiele: 6 Monate Berufserfahrung = 6 * 1/6 Punkte = 1 Punkt 12 Monate Berufserfahrung = 12 * 1/6 Punkte = 2 Punkte 22 Monate Berufserfahrung = 22 * 1/6 Punkte = 3,67 Punkte 60 Monate Berufserfahrung = 60 * 1/6 Punkte = 10 Punkte 72 Monate Berufserfahrung = 10 Punkte		

...

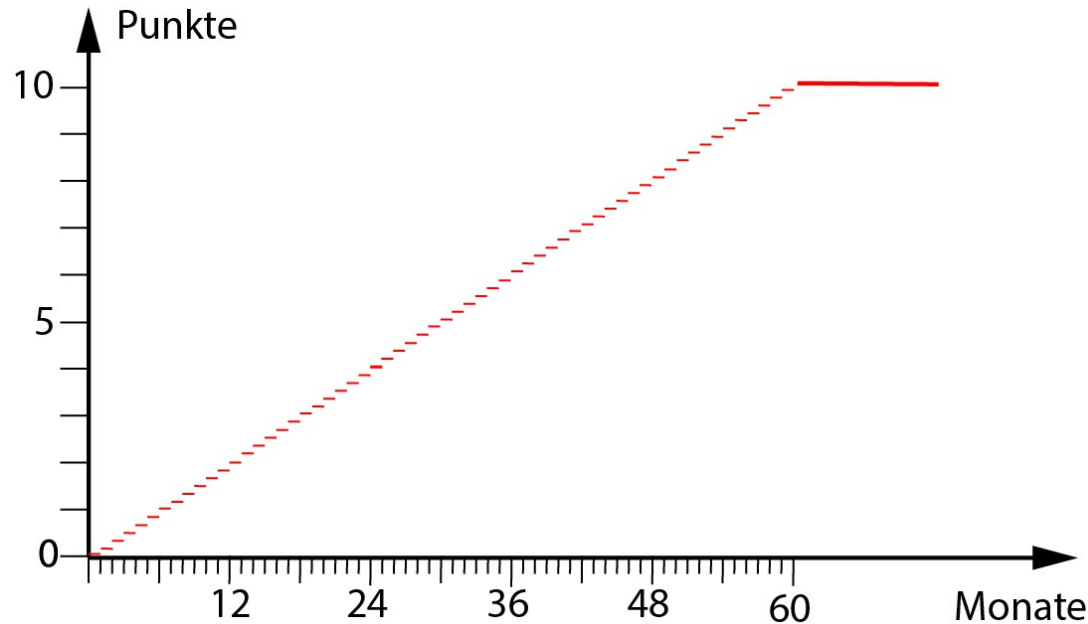
...

...

...



Notenskala (0, 1/6, 2/6, 3/6, ..., 10);



Angebot A: Projektleiter = 11 Monate Berufserfahrung = 1,83 Punkte

Angebot B: Projektleiter = 12 Monate Berufserfahrung = 2,00 Punkte

Angebot C: Projektleiter = 24 Monate Berufserfahrung = 4,00 Punkte

Angebot D: Projektleiter = 35 Monate Berufserfahrung = 5,83 Punkte

Angebot E: Projektleiter = 36 Monate Berufserfahrung = 6,00 Punkte

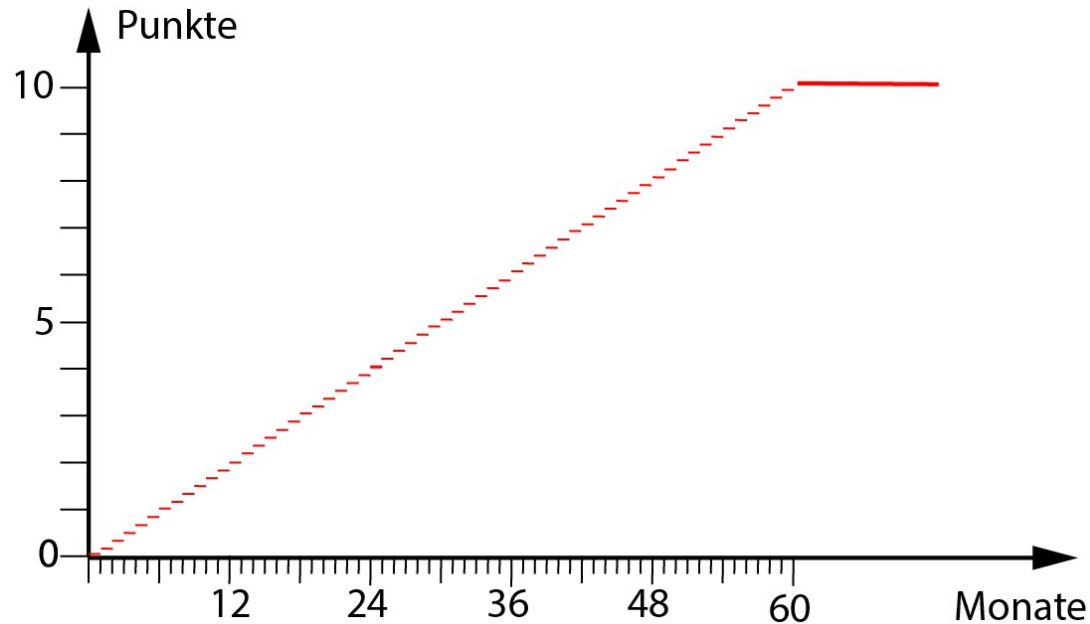
Angebot F: Projektleiter = 48 Monate Berufserfahrung = 8,00 Punkte

Angebot G: Projektleiter = 59 Monate Berufserfahrung = 9,83 Punkte

Angebot H: Projektleiter = 60 Monate Berufserfahrung = 10,00 Punkte



Wertung der Angebote



Angebotsvergleich	Mehr an Berufserfahrung	Mehr an Punkten
Angebot C vs. Angebot B	100%	100%
Angebot D vs. Angebot B	190%	190%
Angebot E vs. Angebot B	200%	100%
Angebot E vs. Angebot D	3%	3%
Angebot G vs. Angebot B	390%	390%
Angebot H vs. Angebot G	1,7%	1,7%



Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindest leistungs- punktzahl	Punkte		
		G ₁	G ₂	G ₃		0 Punkte		10 Punkte
	...					...	...	...
2.	Qualifikation des Personals	300						
2.1	Projektleiter		90					
2.1.1	Berufserfahrung in Monaten			30	2	Ein Monat Berufserfahrung entspricht 1/6 Punkt. Maximal sind 10 Punkte möglich (Berufserfahrung von mindestens 60 Monaten). Gerechnet wird mit zwei Stellen hinter dem Komma. Beispiele: 6 Monate Berufserfahrung = 6 * 1/6 Punkte = 1 Punkt 12 Monate Berufserfahrung = 12 * 1/6 Punkte = 2 Punkte 22 Monate Berufserfahrung = 22 * 1/6 Punkte = 3,67 Punkte 60 Monate Berufserfahrung = 60 * 1/6 Punkte = 10 Punkte 72 Monate Berufserfahrung = 10 Punkte		

...

...

...

...



Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindestleistungspunktzahl	Punkte		
		G ₁	G ₂	G ₃		0 Punkte	5 Punkte	10 Punkte
	...					...	...	...
2.	Qualifikation des Personals	300						
2.1	Projektleiter		90					
2.1.1	Projektmanagement-Zertifizierung			30		keine Zertifizierung als Projektleiter nach PMI oder IPMA® oder vergleichbar	Zertifizierung als CAPSM (PMI), PMI-ACP(OMI) oder IPMA®Level D oder vergleichbar	Zertifizierung als PMPSPM (PMI) oder IPMA® Level C oder vergleichbar

...

...

...

...



Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindestleistungspunktzahl	Zielerfüllungsgrad		
		G ₁	G ₂	G ₃		0 Punkte	0 < Punkte < 10	10 Punkte
	...					...	...	...
2.	Nachhaltigkeit	300						
2.1	Umweltschutz		180					
2.1.1	CO ₂ -Neutralität			108		0% der Geräte werden CO ₂ -neutral hergestellt, bzw. der Nachweis konnte nicht geführt werden	Pro 10% CO ₂ -neutral hergestellter Geräte gibt es einen Wertungspunkt. Gerechnet wird mit zwei Dezimalstellen hinter dem Komma, es findet das kaufmännische Runden Anwendung.. Bespiel: 65,33% Geräte CO ₂ -neutral = 6,53 Wertungspunkte	100% der Geräte werden CO ₂ -neutral hergestellt

...

...

...

...



Pos.	Kriterien	Gewichtungspunkte			Mindestleistungspunktzahl	Wertungspunkte		
		G ₁	G ₂	G ₃				
	...	...				...	...	
2.	Qualität	400						
2.1	Schulungskonzept		250					
2.1.1	Einbindung von Praxisbeispielen			90		Note	Punkte	Beschreibung
						ungenügend	0	Es sind keine Beispiele im Schulungskonzept erkennbar.
						mangelhaft	1, 2, 3	Es sind zwar Beispiele im Schulungskonzept vorgesehen, diese sind aber nicht praxisrelevant.
						ausreichend	4, 5, 6	Es ist mindestens ein praxisrelevantes Beispiel vorgesehen. Die Beispiele werden aber nur präsentiert, die Teilnehmer werden nicht in die Beispiele interaktiv eingebunden. Ein praxisrelevantes Beispiel liegt vor, wenn typische Problemstellungen mit typischen Fehlern behandelt werden.
						befriedigend	7, 8, 9	Es ist mindestens ein praxisrelevantes Beispiel vorgesehen. Die Teilnehmer werden in die Beispiele interaktiv eingebunden.
						gut	10, 11, 12	Zu jedem Hauptthema wird ein einfaches und ein komplexeres Praxisbeispiel interaktiv mit den Teilnehmern behandelt. Die Teilnehmer bringen eigene Ideen ein und erarbeiten unter Hilfestellung des Trainers gemeinsam oder in Gruppen mögliche Lösungen
						sehr gut	13, 14, 15	Zusätzlich können die Teilnehmer eigene Praxisbeispiele einbringen, die zusammen besprochen und zusammen ausgearbeitet werden.

...

...

...

...



Praxistipp

- Notenskalen sollten genügend differenzierende Bewertungen zulassen.
- Notenskalen mit nur wenigen Wertungsstufen machen nur in Ausnahmefällen Sinn. In allen anderen Fällen führt dies zu Wertungsverzerrungen.



Praxistipp

Was sonst noch zu beachten ist.

Vielen Dank!

www.praxisratgeber-vergaberecht.de

Dipl.-Math. Thomas Ferber LL.M.

ferber@praxisratgeber-vergaberecht.de
www.praxisratgeber-vergaberecht.de

Praxisratgeber Vergaberecht Thomas Ferber e.K.
Dipl.-Math. Thomas Ferber LL.M.
Heinestr. 56
64295 Darmstadt

Tel.: 06151-278 3990

Fax.: 06151-278 3991

Email: ferber@praxisratgeber-vergaberecht.de

Web: www.praxisratgeber-vergaberecht.de

Twitter: [t_ferber](https://twitter.com/t_ferber)

Xing: https://www.xing.com/profile/Thomas_Ferber



Thomas Ferber
Praxisratgeber
Vergaberecht